

EMPREGO – PROGRAMADOR / DESENVOLVIMENTO WEB

Descrição de Funções - Genérico

- Juntar-se-á à equipa de desenvolvimento da ManWinWin Software (www.manwinwin.com);
- Fará parte da equipa de desenvolvimento de um novo software desenvolvido pela nossa empresa, que será lançado, tudo indica, no início de 2019; este software será comercializado a nível Mundial
- Seguirá a metodologia *scrum*
- Pretende-se que o Programador venha a evoluir para Gestor da Equipa de Programação / *Team Leader / Scrum Master*

Perfil

Obrigatório

Hard skills

- Bons conhecimentos em linguagens .NET (VB, C#, ASPX)
- Conhecimentos de SQL Server ou MySQL
- Conceitos de Webdesign (HTML, CSS)

Soft skills:

- Muita vontade e uma saudável obsessão por aprender, saber mais e evoluir na Programação;
- Entusiasmo por ver nascer, evoluir e consolidar um produto/software completamente novo, completamente português e completamente feito por esta equipa
- Bom comunicador (ie saber falar com um cliente, um fornecedor, com a equipa)

Desejável

- Competências em sistemas operativos Windows Server 2012 e superior
- Conhecimentos de programação em Microsoft MVC e .NET CORE

- Conhecimentos Java (VUE, REACT, ANGULAR. Web services, rest, json)
- Conhecimentos de remote desktop e remote application
- Conhecimentos da plataforma Microsoft Azzure
- Crystal Reports, Fast Reports ou outras ferramentas de Web reporting

O que nós oferecemos

- Uma empresa portuguesa com 14 pessoas, onde todos se conhecem, onde todos contam (mas contam mesmo) e onde, de facto, as pessoas que aqui trabalham se sentem bem
- Uma empresa com 340 clientes que gostam de nós, que nos recomendam a mais clientes e que estão connosco, muitos deles, durante anos e anos
- Oferecemos vida para além do trabalho (é raro que algum colaborador fique a trabalhar na empresa depois das 18h30)
- Muita formação e muita aprendizagem
- Uma margem de progressão enorme dentro da empresa
- O percurso da nossa empresa (o passado e o que está planeado para o futuro) é espetacular:
 - Empresa começou em 1981 e foi crescendo, paulatinamente, a um ritmo de 2%, 3% ou 5% ao ano
 - Deu um salto enorme nos últimos 6 anos (cresceu quase 50% em volume de vendas, contratou 30% da sua equipa no início de 2015, modernizou-se completamente e está completamente virada para o mercado internacional)
 - Uma empresa 100% portuguesa que desenvolve um software 100% português
 - Somos incontestavelmente a melhor empresa na nossa área aqui em Portugal (temos praticamente 50% do mercado)
 - Temos cerca de 340 clientes e imenso prestígio em 54 países por esse Mundo fora
 - Temos parceiros/representantes em 6 países do Mundo: Roménia, Austrália, Turquia, Indonésia, Vietname, Bolívia
 - A ManWinWin (Navaltik Management Lda.) tem clientes em 54 países; a empresa está há 2 anos a investir muito no Médio Oriente (Dubai, Abu Dhabi, Arábia Saudita), arrancou também com investimento no Sudeste Asiático (Singapura, Malásia, Tailândia, ...) e, muito em breve, começará na América Latina (Colômbia, México, Peru, ...)
 - Em todas estas Regiões, está prevista a constituição de uma filial / subsidiária
 - Hoje, temos o software ManWinWin, é um dos melhores softwares de manutenção a nível Mundial, segundo a reconhecida consultora Gartner®. O ManWinWin, hoje, suporta a empresa e fá-la crescer de forma sólida. Mas há já desenvolvimento em curso para um novo produto que se pretende que seja vendido a nível Mundial

Condições

- Vencimento mensal: vai depender do candidato, do seu perfil e do plano que se traçar para ele/ela na empresa a 3 anos.
- No Ano 1 será sempre um ordenado mais moderado, mas sempre adequado à experiência do/a candidato/a. Depois desse primeiro ano, o candidato entra no percurso de CARREIRA / REMUNERAÇÕES da empresa onde já temos tudo muito bem definido (aumentos ordenado, avaliações, desempenho, etc...) ... e o/a candidato/a pode aumentar o ordenado em quase 20% logo no início do Ano 2, outros quase 20% no início do Ano 3 ... isto vai depender sempre do “estado” financeiro/faturação da empresa e, claro, do desempenho bem acima da média do/a novo/a colaborador/a ...
- Há ainda um Prémio Anual que depende diretamente do RESULTADO que a empresa apresentar.
- Subsídio almoço (pouco menos de 100 eur / mês)
- Seguro acidentes pessoais
- A nossa empresa investe muito em cursos de formação para os colaboradores (cursos que sejam úteis para o colaborador e para a empresa)
- No Natal, a empresa oferece 1 bacalhau (Seleção *Prestige*, o de melhor qualidade) de 5kgs a cada colaborador
- No Verão (15jun a 15set), é dada a opção aos colaboradores de fazer um horário intensivo/reduzido à 6ª feira: entrar às 8h00 e sair à 13h30
- Todos fazem tudo, com gosto. Os sócios da empresa compram o café, substituem as toalhas de mão da WC e compram post-its