

## CONSULTORES / IMPLEMENTADORES DE SOFTWARE

### Perfil & Competências

Procuramos 2 Engenheiros/as com o seguinte perfil:

- Gosto pela área da Manutenção (isto é muito importante: ou gosta do tema «MANUTENÇÃO», ou não vai gostar do posto de trabalho e do que está previsto vir fazer);
- Que tenha gosto em dar Formação (com o trabalho de Consultor vem a necessidade de dar formação aos futuros utilizadores do software;
- Tenha total disponibilidade para viajar em Portugal e para o Estrangeiro (seja durante 1 dia inteiro, 1 semana ou até mesmo 1 mês inteiro no Estrangeiro, por exemplo);
- Que tenha um “à-vontade” muito grande – vem trabalhar num mundo de Homens, muitos deles de fato-de-macaco, mãos cheias de óleo e que trabalham nos Departamentos de Manutenção e Engenharia de fábricas, de hotéis, em portos marítimos, oficinas, etc...;
- Que tenha capacidade para fazer coisas (ie que não seja pensadora mais do que é concretizadora ...);
- Que instintivamente resolva problemas em vez de os comunicar ... ou que os comunique já praticamente resolvidos;
- Inteligente, com um inglês bastante BOM (no mínimo, tem de estar bem à vontade a falar e tem obrigatoriamente de saber ler e escrever documentos em inglês);
- Que saiba que vem integrar a equipa de Consultores de uma empresa de Consultoria/Engenharia que também desenvolve o seu próprio software;
- Saiba falar bem;
- Saiba estar;

- Licenciatura (min) ou Mestrado: Engenharia (Mecânica, Civil, Industrial, Eletrotécnica, ...).

## Função

- Meses 1 a 3: durante estes primeiros 3 meses, vai ter MUITA formação. Formação realizada pela própria empresa, formação prática (acompanhar os nossos Consultores em projetos em clientes) e vai ter uma importantíssima vertente de Auto-formação (vai ler muito), sobretudo no primeiro mês. Nestes primeiros meses já acompanhará os Consultores Seniores em projetos de implementação
- Meses 4 a 6: durante estes 3 meses, já realizará trabalho prático em clientes (sempre com a coordenação de um Consultor experiente da nossa equipa); tipo de trabalho que fará nesta fase: fazer o levantamento dos equipamentos existentes nos clientes, registar essa informação no software de gestão da manutenção, tirar fotografias aos equipamentos ... isto significa na prática que estará em perfeitas condições de levantar e constituir a informação técnica do cliente (equips, fotos, etc.) e regista-la no software; e isto é condição necessária para começar qualquer projeto de implementação. Já estará apto/a para fazer trabalho concreto em clientes. Estará, no final destes primeiros 6 meses, perfeitamente apto/a a realizar projetos de implementação do software de manutenção sozinho/a, de raiz. Perto do final destes 3 meses, já será Consultor/Técnico Implementador praticamente autónomo, realizará alguns projetos de raiz, instalação, parametrização do software, formação aos futuros utilizadores do software, relatórios do trabalho realizado, etc., em Portugal e no estrangeiro (Roménia, Dubai, Australia, Angola ou um dos 115 países onde temos clientes)
- Meses 7 a 9: consolidação da função Consultor/Técnico Implementador, está completamente autónomo em projetos de implementação, já terá capacidade para escrever artigos técnicos (que a empresa publica, trimestralmente, na revista da especialidade), fazer comunicações em Congressos / Seminários neste tema.

De acordo com a sua evolução e desempenho dentro da empresa, no final do estágio pretendemos contratar o/a colaborador/a para o quadro da empresa e, assim, ascender diretamente ao nível 1 (um) da carreira de Consultor/Técnico Implementador (há 9 níveis).

## O que nós oferecemos:

- Uma empresa com 17 pessoas, onde todos se conhecem, onde todos contam (mas contam mesmo) e onde, de facto, as pessoas que aqui trabalham se sentem bem e realizadas;
- Uma empresa sólida, madura e com um negócio extremamente sustentável. Temos 600 clientes em 115 países por esse Mundo fora, que pertencem a mais de 60 setores de atividade diferentes, o que reforça a sustentabilidade do negócio (por via da diversificação). Os nossos clientes gostam de nós, recomendam-nos a mais clientes e uma boa parte deles está connosco há mais de 10 anos;
- Oferecemos Vida para além do trabalho (é raro que algum colaborador fique a trabalhar na empresa depois das 18h30);
- Oferecemos um *percurso* dentro da empresa: o mais importante para a nossa empresa é que o/a candidato/a tenha sempre uma função que seja desafiante, entusiasmante e que lhe permita evoluir pessoal e profissionalmente. *Hoje*, está no Departamento de Consultoria, *amanhã* pode estar noutra Departamento, a fazer uma coisa completamente diferente, se esse for o percurso mais indicado para o/a candidato/a;
- Muita formação e muita aprendizagem – vai estar perfeitamente “à vontade”:
  - Na área técnica onde trabalhamos (Organização e Gestão da Manutenção): vai adquirir domínio total dos conceitos e metodologia;
  - No software de manutenção – vai adquirir domínio total do software;
  - Em informática: domínio na instalação do software, vai ter formação em SQL, em Fast Reports, ...;
  - Uma margem de progressão enorme dentro da empresa.
- O percurso da nossa empresa (o passado e o futuro) é espetacular:
  - Empresa começou em 1981 e foi crescendo, paulatinamente, a um ritmo de 2%, 3% ou 5% ao ano;
  - Deu um salto enorme nos últimos 6 anos – cresceu quase 100% em volume de vendas, contratou 60% da sua equipa, modernizou-se completamente e está completamente virada para o mercado internacional;
  - Uma empresa 100% portuguesa que desenvolve um software 100% português

## 2 Consultores Técnicos (Estágio IEFP)

By Rodrigo Seruya Cabral

Wednesday, October 14<sup>th</sup>, 2020



IMPROVING MAINTENANCE • SINCE 1981 •

- Somos incontestavelmente a melhor empresa na nossa área aqui em Portugal (temos praticamente 50% do mercado);
  - Temos parceiros/representantes em 17 países do Mundo: Roménia, Nova Zelândia, Arábia Saudita, Indonésia, Vietname, Hungria, etc...;
  - A empresa está prestes a avançar para o maior projeto de expansão de sempre da sua história;
  - Temos hoje um software de Organização e Gestão da Manutenção (cuja categoria é CMMS – Computerized Maintenance Management System), o software chama-se *ManWinWin* e é considerado um dos 3 melhores softwares no Mundo nesta categoria;
  - Estão em andamento 2 unidades de negócio adicionais dentro da empresa.
- 
- Dinheiro: a definir. Durante o estágio, o ordenado será o que está determinado nas regras do estágio IEFP. Depois do estágio, o/a candidato/a entra no percurso de CARREIRA / REMUNERAÇÕES da empresa onde já temos tudo muito bem definido (aumentos ordenado, avaliações, desempenho, etc...) ... e o/a candidato/a pode aumentar o ordenado em quase 20% logo no início do Ano 2, outros quase 20% no início do Ano 3 ... mas está claro, isto depende sempre do “estado” financeiro/faturação da empresa e, claro, do desempenho bem acima da média do/a novo/a colaborador/a ...;
  - Há ainda um Prémio Anual que depende diretamente do RESULTADO que a empresa apresentar;
  - A nossa empresa investe muito em cursos de formação para os colaboradores (cursos que sejam úteis para a colaboradora e para a empresa, claro);
  - No Natal, a empresa oferece 1 bacalhau (Seleção Prestige, o de melhor qualidade) de 4 kgs a cada colaborador;
  - WinWin Fridays: à 6ª feira, é dada a opção aos colaboradores de fazer um horário intensivo / reduzido: entrar às 8h00 e sair à 13h30, ficam com a tarde de 6ª feira LIVRE;
  - Todos fazem tudo, com gosto. Os sócios da empresa também compram café, substituem as toalhas de mão da WC e compram post-its.